

## นโยบายพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มซาคายิ เคมิคอล

กลุ่มซาคายิ เคมิคอล ดำเนินกิจการเพื่อสนับสนุนการค้าที่เป็นชีวิตที่ปลอดภัย และมีสุขภาพดีของคนในสังคมตั้งแต่เริ่มก่อตั้งองค์กร หลักปรัชญาบริหารที่ว่า "สร้างอนาคตที่เป็นมิตรด้วยเคมี" ของ Sakai Chemical Industry Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทหลักในกลุ่มซาคายิ เคมิคอลนั้นแสดงถึงการคำนึงถึงผู้คนในสังคมของกลุ่มซาคายิ เคมิคอล ซึ่งการที่จะทำให้ปรัชญานี้เกิดขึ้นได้จริง กลุ่มซาคายิ เคมิคอลเห็นว่าการเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกคนในทุกประเทศและภูมิภาคที่กลุ่มซาคายิ เคมิคอลดำเนินกิจการอยู่ เป็นเรื่องที่สำคัญ

นโยบายพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ เป็นค่านิยมสัญญาของกลุ่มซาคายิ เคมิคอลว่าจะรับผิดชอบให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักปรัชญาบริหารและบรรทัดฐานระหว่างประเทศ

### 1. หลักปรัชญาพื้นฐาน

กลุ่มซาคายิ

เคมิคอลจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบรรทัดฐานด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งบังคับใช้ในประเทศและภูมิภาคที่กลุ่มซาคายิ เคมิคอล ดำเนินกิจการอยู่ และจะสนับสนุนและให้ความสำคัญกับสนธิสัญญาหลักด้านสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ ซึ่งประกอบด้วย "ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน" "กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมือง และสิทธิทางการเมือง (กติกาด้านสิทธิเสรีภาพ)" "กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (กติกาด้านสิทธิสังคม)" เป็นต้น และบรรทัดฐานระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชน เช่น "ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ" ซึ่งเป็นขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) อีกทั้งจะดำเนินกิจกรรม เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนตาม "หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน" และแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (NAP)

### 2. ขอบเขตการนำไปใช้

นโยบายพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ ใช้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนของกลุ่มซาคายิ เคมิคอล

(รวมถึงพนักงานทุกประเภท เช่น พนักงานตามสัญญาจ้างที่ไม่มีกำหนดระยะเวลา พนักงานตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลา พนักงานที่จ้างใหม่หลังเกษียณอายุ พนักงานจ้างเหมาแรงงาน พนักงานชั่วคราว พนักงานที่จ้างงานไม่เต็มเวลา เป็นต้น) นอกจากนี้ กลุ่มซาคายิ เคมิคอลจะพยายามรณรงค์ให้คู่ค้าทางธุรกิจทุกรายของกลุ่มซาคายิ เคมิคอล ทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้อีกด้วย

### 3. การตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence)

กลุ่มซาคายิ เคมิคอล จะจัดตั้งคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน

อันเป็นหน่วยงานเพื่อส่งเสริมการค้าเป็นงานเกี่ยวกับประเด็นสิทธิมนุษยชน และจากการสร้างกลไกการตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชน จะทำให้ตรวจพบผลกระทบในเชิงลบเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน อีกทั้งจะพยายามป้องกันมิให้เกิดผลกระทบดังกล่าว หรือลดความเสี่ยงที่จะเกิดผลกระทบดังกล่าวอีกด้วย

หน่วยงานที่รับผิดชอบต่อด้านสิทธิมนุษยชนจะบริหารจัดการความคืบหน้าของการตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชนดังกล่าว

และรายงานต่อคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชนเป็นระยะ

4. การสร้างระบบการแก้ไขและเยียวยา

กลุ่มชาติอาเซียน เคมิคอลจะสร้างกลไกให้ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องสามารถแจ้งเบาะแสข้อกังวลเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนได้ และกรณีที่เกิดปัญหา มีผลกระทบในเชิงลบเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนอย่างชัดเจน หรือมีความเป็นไปได้ว่าจะมีผลกระทบดังกล่าว กลุ่มชาติอาเซียน เคมิคอลจะ พยายามบรรเทาผลกระทบในเชิงลบดังกล่าว โดยร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

5. การสนทนาสื่อสาร

กลุ่มชาติอาเซียน เคมิคอลรู้ว่าการสนทนาสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อที่จะตรวจสอบผลกระทบในเชิงลบเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน และจะพยายามสนทนาสื่อสารในเวลาที่เหมาะสมเพื่อความเข้าใจในปัญหาสิทธิมนุษยชน การบรรเทาหรือการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

6. การฝึกอบรมพนักงาน

กลุ่มชาติอาเซียน เคมิคอล จะดำเนินการฝึกอบรมที่จำเป็นให้แก่พนักงาน เพื่อให้มีการรับรู้นโยบายพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้อย่างทั่วถึงในกลุ่มชาติอาเซียน เคมิคอล และทำให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนเข้าใจถึงสิทธิมนุษยชนอย่างถูกต้องพร้อมทั้งสามารถนำมาปฏิบัติในกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7. การเปิดเผยข้อมูล

กลุ่มชาติอาเซียน เคมิคอลจะเปิดเผยข้อมูลการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน ผ่านทางเว็บไซต์ และเอกสารรายงานต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

8. ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

(1) การห้ามการเลือกปฏิบัติและความเสมอภาคภายใต้กฎหมาย

กลุ่มชาติอาเซียน เคมิคอล จะเคารพแต่ละบุคคลในฐานะปัจเจกบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจ และจะไม่กระทำการเลือกปฏิบัติใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเชื้อชาติ สัญชาติ ชาติพันธุ์ ความเชื่อ ศาสนา เพศ รสนิยมทางเพศ อุดมการณ์ทางเพศ หรือการมี/ไม่มีความพิการหรือโรคเจ็บป่วย

(2) การคุกคาม (Harassment)

กลุ่มชาติอาเซียน เคมิคอล จะไม่กระทำการคุกคามใด ๆ รวมถึงการกระทำหรือคำพูดที่ทำร้ายศักดิ์ศรีและก่อให้เกิดความไม่สบายใจ โดยอาศัยปัจจัย เช่น เพศ การเลียดบุตร การดูแลผู้ป่วย หรือสถานะที่เหนือกว่า

(3) การเกณฑ์แรงงานบังคับและการใช้แรงงานเด็ก

กลุ่มชาติอาเซียน เคมิคอล จะไม่ทำการเกณฑ์แรงงานบังคับ หรือใช้แรงงานเด็กในทุกประเทศและทุกภูมิภาค อีกทั้งไม่ยอมรับการเป็นทาสในรูปแบบสมัยใหม่ใด ๆ เช่น แรงงานขัดหนี้ หรือการค้ามนุษย์

(4) ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม

กลุ่มชาติอาเซียน เคมิคอล จะส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัยและสุขภาพ และมุ่งสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดี เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างสบายใจทั้งร่างกายและจิตใจ

(5) เวลาทำงานและค่าจ้างที่สามารถรองรับมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสม

กลุ่มชาติอาเซียน เคมิคอล จะปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเวลาทำงานและค่าจ้างในประเทศหรือภูมิภาคที่ดำเนินธุรกิจ

อีกทั้งจะมุ่งมั่นให้ค่าจ้างที่สามารถรองรับมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสม

(6) เสรีภาพในการสมาคม สิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง

กลุ่มชาติ

เคมิคอล

จะเคารพเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง

ตามกฎหมายและข้อตกลงแรงงานของแต่ละประเทศ

อีกทั้งจะดำเนินการตามมาตรฐานสากลโดยคำนึงถึงกฎหมายและแนวปฏิบัติแรงงานของแต่ละประเทศ

พร้อมทั้งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง และแก้ไขปัญหาผ่านการสื่อสารอย่างจริงจังและเชิงรุกกับพนักงานอยู่เสมอ

(7) สิทธิของพลเมืองท้องถิ่นและชนพื้นเมือง

กลุ่มชาติ เคมิคอล จะเคารพและคำนึงถึงสิทธิของพลเมืองในพื้นที่ที่ดำเนินธุรกิจ เช่น สิทธิในที่ดิน การเข้าถึงน้ำ ความปลอดภัย

สุขภาพ และสิทธิของชนพื้นเมือง

จัดทำขึ้นเมื่อ 26 กันยายน 2565

แก้ไขเมื่อ 23 มีนาคม 2569

การจัดทำและการแก้ไขนโยบายพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการของ Sakai Chemical Industry

Co., Ltd.

สิ้นสุดข้อความ