

## **Chính sách cơ bản về quyền con người của Sakai Chemical Group**

Sakai Chemical Group đã tham gia vào các hoạt động kinh doanh góp phần mang lại lối sống an toàn và lành mạnh cho mọi người kể từ khi thành lập. Sakai Chemical Industry Co., Ltd., là doanh nghiệp nòng cốt, truyền tải nguyện vọng của Sakai Chemical Group đối với mọi người thông qua triết lý quản lý của mình là “Tạo ra Tương lai Thân thiện thông qua Hóa chất”. Để hiện thực hóa triết lý này, chúng tôi tin rằng điều quan trọng là phải tôn trọng quyền con người của các bên liên quan ở tất cả các quốc gia và khu vực nơi chúng tôi tiến hành các hoạt động của mình.

Chính Sách Về Quyền Con Người này cam kết rằng Sakai Chemical Group sẽ thực hiện trách nhiệm tôn trọng quyền con người dựa trên triết lý quản lý của mình và các chuẩn mực quốc tế.

### **1. Nguyên tắc cơ bản**

Sakai Chemical Group tuân thủ các quy định pháp luật liên quan đến chuẩn mực về nhân quyền người được áp dụng tại các quốc gia và khu vực nơi tiến hành hoạt động kinh doanh, đồng thời ủng hộ và tôn trọng các chuẩn mực quốc tế về nhân quyền như “Tuyên ngôn thế giới về nhân quyền”, “Công ước quốc tế về các quyền dân sự và chính trị (Công ước về quyền tự do)”, “Công ước quốc tế về các quyền kinh tế, xã hội và văn hóa (Công ước về quyền xã hội)”, v.v. được bao hàm trong “Bộ luật quốc tế về nhân quyền” của Liên Hợp Quốc, cũng như “Tuyên bố của ILO về các nguyên tắc và quyền cơ bản trong lao động” của Tổ chức lao động quốc tế (ILO). Hơn nữa, chúng tôi cam kết tôn trọng nhân quyền dựa trên “Nguyên tắc hướng dẫn về Kinh doanh và Nhân quyền” của Liên Hợp Quốc cùng với kế hoạch hành động quốc gia (NAP) về Kinh doanh và Nhân quyền.

### **2. Phạm vi**

Chính Sách Về Quyền Con Người này sẽ áp dụng cho tất cả các cán bộ và nhân viên của Sakai Chemical Group (bao gồm tất cả các nhân viên toàn thời gian, có thời hạn cố định, tạm thời, biệt phái, bán thời gian và các nhân viên khác). Chúng tôi cũng khuyến khích tất cả các đối tác kinh doanh của Sakai Chemical Group hiểu và tuân thủ Chính Sách Về Quyền Con Người này.

### **3. Thẩm định chi tiết về vấn đề quyền con người**

Sakai Chemical Group, với tư cách là một tổ chức thúc đẩy các hoạt động liên quan đến vấn đề về quyền con người, đã thành lập Ban nhân quyền và xây dựng cơ chế thẩm định quyền con người nhằm xác định các tác động tiêu cực liên quan đến quyền con người, đồng thời nỗ lực ngăn chặn hoặc giảm thiểu rủi ro phát sinh các tác động đó. Bộ phận phụ trách quyền con người sẽ quản lý tiến độ của hoạt động thẩm định quyền con người và báo cáo định kỳ cho Ban nhân quyền.

#### 4. Thiết lập hệ thống khắc phục và cứu trợ

Sakai Chemical Group sẽ thiết lập hệ thống cho phép các bên liên quan báo cáo bất kỳ mối quan ngại nào về vấn đề quyền con người. Nếu xác định có hoặc có thể có bất kỳ tác động tiêu cực nào đối với quyền con người, chúng tôi sẽ nỗ lực cùng với các bên liên quan để giảm tác động tiêu cực.

#### 5. Đối thoại

Sakai Chemical Group thừa nhận tầm quan trọng của đối thoại với các bên liên quan để xác định tác động tiêu cực đối với quyền con người và nỗ lực tham gia đối thoại kịp thời để hiểu được, giảm thiểu và giải quyết các vấn đề quyền con người.

#### 6. Đào tạo nhân viên

Sakai Chemical Group sẽ cung cấp đào tạo cần thiết để đảm bảo rằng Chính Sách Về Quyền Con Người này được áp dụng trong toàn Tập Đoàn và tất cả các cán bộ và người lao động có nhận thức đúng đắn về quyền con người và có thể phản ánh hiệu quả sự hiểu biết đó trong các hoạt động kinh doanh của mình.

#### 7. Công bố thông tin

Sakai Chemical Group sẽ công khai thông tin về các nỗ lực của mình liên quan đến quyền con người thông qua trang web và các báo cáo khác nhau của mình, như phù hợp.

#### 8. Các vấn đề về quyền con người liên quan đến hoạt động kinh doanh

##### ① Cẩm phân biệt đối xử và bình đẳng trước pháp luật

Sakai Chemical Group tôn trọng từng cá nhân trong hoạt động kinh doanh của tập đoàn và không thực hiện bất kỳ hình thức phân biệt nào liên quan đến chủng tộc, quốc tịch, dân tộc, tín ngưỡng, tôn giáo, giới tính, xu hướng tính dục, bản dạng giới, tình trạng khuyết tật hoặc bệnh tật.

##### ② Quấy rối

Sakai Chemical Group không thực hiện bất kỳ hành vi quấy rối nào, bao gồm lời nói hoặc hành động gây tổn hại đến phẩm giá và tạo sự khó chịu liên quan đến các chủ đề giới tính, nuôi con, chăm sóc người thân, hoặc vị thế ưu thế.

##### ③ Lao động cưỡng bức và lao động trẻ em

Sakai Chemical Group không thực hiện bất kỳ hình thức lao động cưỡng bức hay lao động trẻ em nào ở bất kỳ quốc gia hay khu vực nào. Ngoài ra, không chấp nhận bất kỳ hình thức nô lệ hiện đại nào như lao động trả nợ hay buôn người, v.v.

##### ④ Vệ sinh an toàn lao động và môi trường làm việc phù hợp

Sakai Chemical Group thúc đẩy các hoạt động an toàn sức khỏe, xây dựng môi trường làm việc an toàn và lành mạnh cả về thể chất lẫn tinh thần để nhân viên có thể yên tâm làm việc.

⑤ Thời gian làm việc và mức lương đảm bảo tiêu chuẩn sống đầy đủ

Sakai Chemical Group tuân thủ tất cả các quy định pháp luật về thời gian làm việc và tiền lương tại các quốc gia, khu vực mà tập đoàn hoạt động. Đồng thời, nỗ lực đảm bảo mức lương đủ để người lao động có thể hưởng một tiêu chuẩn sống đầy đủ.

⑥ Tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể

Sakai Chemical Group tôn trọng quyền tự do hiệp hội và thương lượng tập thể theo pháp luật và thỏa ước lao động của từng quốc gia. Đồng thời, dựa trên pháp luật và tập quán lao động, tuân thủ chuẩn mực quốc tế, luôn đối thoại chân thành và tích cực với nhân viên để xây dựng quan hệ lao động lành mạnh và giải quyết vấn đề.

⑦ Quyền của cộng đồng địa phương và người bản địa

Sakai Chemical tôn trọng và quan tâm đến quyền lợi về đất đai, quyền tiếp cận nguồn nước, an toàn, sức khỏe, cũng như quyền của người bản địa tại các khu vực mà tập đoàn có hoạt động kinh doanh.

Ngày ban hành: 26 tháng 9 năm 2022

Ngày sửa đổi: 23 tháng 3 năm 2026

Việc ban hành và sửa đổi Chính sách về quyền con người này đã được Hội đồng quản trị của Sakai Chemical Industry Co., Ltd. phê duyệt.

HẾT